

”Niko Peltokangas on yhteistyökykyinen moniosaaja. Hän on sopiva yhdistelmä kokemusta ja uudistajaa. Niko Peltokangas on hyvä valinta Vasemmistoliiton puoluesihteeriksi.”

”Puolueen näkyvyyden ja viestinnän kehittäminen tulee nostaa kärkiasiaksi. Niko on viestinnän moniosaaja, jonka kokemusta kannattaa käyttää hyödyksi. Hänellä on kokemusta ja näkemystä puoleen kehittämiseen. Myös kaupallisen alan koulutuksesta on hyötyä puoluesihteerin tehtävässä. Niko on sitoutunut ja pitkän linjan vasemmistolainen järjestötoimija, jolla on laajat yhteistyöverkostot ympäri Suomea. Siksi uskallan suositella Nikoa seuraavaksi Vasemmistoliiton puoluesihteeriksi.”

”Niko perehtyy asiaansa ja pohtii asioita monesta näkökulmasta. Niko on keskustelevainen ja osaa ottaa huomioon toisten ihmisten mielipiteet sekä kunnioittaa toisten mielipiteitä. Määrätietoinen ihminen, joka haluaa kehittyä ja kehittää ympäröivää maailmaa. Myös hyvä esimies, ja osaa johtaa ihmisiä työssä eteenpäin.”



Lisää kehuja ja politiikan sisältöjä:
nmp.fi/puoluesihteerit/
niko.peltokangas@gmail.com, 043 216 0197



Käännös parempaan – Niko Vasemmiston puoluesihteeriksi

Niko Peltokangas

- Syntynyt 1983 Oulussa, raahelainen 2007 lähtien
- Toimittaja, tiedottaja, tradenomi
- Pohjois-Pohjanmaan Vasemmiston vpj, puoluevaltuutettu ja Raahen kaupunginvaltuutettu
- Kahden lapsen isä

Puoluesihteerin rooli

Puoluesihteeri johtaa järjestötoimintaa, puoluetoimistoa ja vapaaehtoisia, puolueen strategista kehitystyötä, viestintää ja kampanjointia sekä hoitaa suhteita myös ulospäin.

1) Puoluesihteeri on puoluetoimiston **esimies** ja **vapaaehtoisten innostaja** sekä muun puoluejohdon että alaistensa **tuki ja turva**.

2) **Järjestötoiminnan johtajana** puoluesihteeri vastaa järjestön kehittämisestä puoluekokouksen päätösten ja puoluehallituksen strategian mukaisesti.

3) Puoluesihteeri on **viestintäjohtaja**, joka auttaa puheenjohtajaa, varapuheenjohtajia ja muita toimijoita edustamaan puoluetta ja muotoilemaan puolueen tavoitteita tehokkaiksi viesteiksi. Puoluesihteeri rakentaa jatkuvasti viestintästrategiaa ja osallistuu poliittisen sisällön tuottamiseen muun puoluejohdon ja -toimiston kanssa.

4) Puoluesihteeri on **vaalipäällikkö**, joka vastaa Vasemmiston valtakunnallisesta kampanjoinnista. Hän on vastuussa kampanjatoiminnan kehittämisestä myös vaalien välillä.

5) Puoluesihteeri on myös **puolueen edustaja** myös julkisuudessa ja linkki ay-liikkeen, kansalaisjärjestöjen ja joukkoliikkeiden toimijoihin.

Parempaa viestintää

Vasemmiston on parannettava viestintäänsä ja uudistettava määrätietoisesti puolueen julkista kuvaa, joka ei vastaa todellisuutta. Rohkeat avauksemme täytyy saada esiin ei-puolueen imagon takaa.

1) **Mediaviestinnässä** meidän tulee käyttää niitä vahvuuksia, joilla saamme näkyvyyttä politiikallemme. Tarvitsemme puoluejohdolle ja muille toimijoille sparrausta mediassa toimimiseen.

2) **Omissa kampanjoissa** ja omilla viestintäkanavillamme parannamme viestintää pitkäjänteisellä suunnittelulla ja hyödyntämällä kollektiivista osaamista. Uudistumisen täytyy näkyä myös ulospäin puolueen ilmeessä, sanavalinnoissa ja viestintätavoissa.

3) **Sisäisessä viestinnässä** tarvitsemme aktiivisuutta puoluejohdolta, keskusteluilmapiiristä huolehtimista ja kaksisuuntaisen viestinnän varmistamista. Vasemmisto kaipaa foorumeita, joissa luodaan edellytyksiä rakentavalle keskustelulle ja joilla myös puoluejohto keskusteleekin aktiivisesti.

Jäsenlähtöistä ja demokraattista puoluetoimintaa

Puolueen tärkein voimavara ja olemassaolon oikeutus ovat jäsenet. Vasemmistolla on kaikki mahdollisuudet kehittyä jäsenlähtöiseksi ja demokraattiseksi joukkoliikkeeksi.

1) **Jäsenlähtöisyys ja jäsenten osallistuminen** ei synny siten, että puoluejohto pohtii, mikä olisi jäsenen kannalta parasta toimintaa tai millä tavoin nämä voisivat osallistua. Joukkoliikkeen vahvistamiseksi asetelma on käännettävä toisinpäin. Tarvitsemme lisää yhteistä ideointia, kokemusten jakamista ja kampanjointia.

2) **Puoluedemokratian parantamiseksi** tarvitsemme arviointia, miten yksittäinen jäsen pääsee mahdollisimman suoraan toimimaan ja vaikuttamaan puolueessa. Jokaisen täytyy päästä ehdolle luottamustehtäviin, ja äänestysten pitää olla normaali tapa valita ihmiset niihin. **Jäsenäänestykset** täytyy ottaa normaaliksi toimintatavaksi. Puoluevaltuuston rooli ylimpänä päättäjänä puoluekokousten välillä kaipaa vahvistamista.

3) Vasemmiston tulee ottaa haltuun **puolueen sisäinen tasa-arvotyö**. Hyvä esimerkki tästä on puoluekokoukseen suunnitteilla olevat tasa-arvo-vastaavat, mutta hierarkioiden ja herruustekniikoiden purkaminen vaatii pitkäjänteistä työtä, joka on aloitettava yhdenvertaisuussuunnitelman laatimisella.